

**Ter attentie van de door de GGC erkende en
gesubsidieerde rusthuizen en rust- en
verzorgingstehuizen**

Departement Beleid Zorginstellingen

Brussel, 11 januari 2021

Betreft: specifieke maatregelen tegen de omikronvariant in de sector van de rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen

Geachte mevrouw,
Geachte heer,

Wegens de exponentiële toename van het aantal omikronbesmettingen hebben de Interministeriële Conferentie Volksgezondheid (IMC Volksgezondheid) van 4 januari en het Overlegcomité van 6 januari beslist het screening-, quarantaine- en isolatiebeleid aan te passen met ingang van 10 januari 2022. Deze maatregelen worden gepubliceerd op de officiële federale website <https://www.info-coronavirus.be/nl/>, onder "Huidige situatie - Nieuwsberichten" (<https://www.info-coronavirus.be/nl/news/>).

Deze federale maatregelen hebben een impact voor de sector van de rusthuizen (RH's) en rust- en verzorgingstehuizen (RVT's). Hieronder volgen de specifieke maatregelen die van toepassing zijn op de door de GGC erkende en gesubsidieerde RH's-RVT's.

I. Aanpak van clusters

Het doel is een evenwicht te vinden tussen de hoge besmettelijkheid van de omikronvariant en het welzijn van de bewoners, die grotendeels volledig (d.w.z. met drie dosissen) gevaccineerd zijn.

De algemene principes blijven van toepassing, met één uitzondering:

1. Positief geteste personeelsleden komen niet meer in aanmerking voor de overgang naar fase 3.

Voor de toepassing van fase 3 herinneren wij aan drie belangrijke aanbevelingen:

1. De beslissing om gedeeltelijk of algemeen over te gaan tot fase 3, kan alleen worden genomen door de CRA / referentiearts van de instelling.
2. Elke beslissing om over te gaan tot fase 3 moet onmiddellijk worden meegedeeld aan Iriscare via professionelen@iriscare.brussels.
3. Een fase 3 mag niet langer duren dan 14 dagen.

Wij herinneren ook aan de volgende aanbevelingen:

1. Elke fase 3 moet gepaard gaan met algemeen testen.
2. Niet meer dan twee algemene testrondes zolang fase 3 loopt.
3. Een positief geteste persoon moet NIET opnieuw worden getest aan het einde van zijn of haar isolatie.

II. Herinnering aan de algemene maatregelen

Ter herinnering: de isolatieduur voor asymptomatische bewoners of bewoners met lichte symptomen bedraagt 10 dagen (zie omzendbrief van 7 juni 2021 en de beslissing van de IMC van 7 januari 2022).

Een tweede belangrijke maatregel waaraan we herinneren is ventilatie en – zoals vermeld in het bericht van 9 december 2021 – het gebruik van CO₂-detectoren in gemeenschappelijke ruimten (zie ook, als bijlage bij het bericht, de instructies voor de keuze en het gebruik van CO₂-sensoren in het kader van COVID-19).

Wat bezoek betreft:

1. Er gelden geen aanvullende beperkingen voor bezoeken aan de instelling. We wijzen erop dat er – zelfs tijdens een epidemie of testcampagne – altijd een minimaal aantal bezoekmogelijkheden moet worden gewaarborgd. Het is van essentieel belang dat er bijzondere aandacht wordt besteed aan het psychosociale en fysieke welzijn van geïsoleerde of in quarantaine geplaatste bewoners.
2. Voor bezoekers blijft het verplicht:
 - a) een Covid Safe Ticket (CST) te kunnen voorleggen, waarbij instellingen de mogelijkheid hebben bezoekers sneltesten aan te bieden;
 - b) een mondmasker te dragen;
 - c) de hygiënemaatregelen strikt toe te passen.

Wat uitstappen met familie betreft:

1. Familie bezoeken en familiebijeenkomsten bijwonen blijft mogelijk.
2. Het RH/RVT informeert de bewoner en de familie dat:
 - a. een zelftest voor alle deelnemers sterk aanbevolen is, zoals ook geldt voor de algemene bevolking;
 - b. het tijdens familiebijeenkomsten van essentieel belang is om de kamer(s) in huis te ventileren en een chirurgisch masker te dragen.

III. Maatregelen voor personeel

Alle personeelsleden in het rusthuis, met inbegrip van externe dienstverleners, moeten te allen tijde een FFP2-masker dragen om de personeelsleden die ze dragen beter te beschermen en zo de continuïteit van de zorg te waarborgen.

Na het laatste Overlegcomité is de duur van de isolatie voor het personeel teruggebracht tot zeven dagen.

Na een hoogrisicocontact:

1. moet het personeelslid in kwestie verwijderd worden tot hij of zij getest is en zijn of haar testresultaten kent;
2. indien na dit hoogrisicocontact het personeelslid een negatief testresultaat kan voorleggen (PCR-test of snelle antigeentest uitgevoerd door een professional), kan hij blijven werken indien hij voldoende gevaccineerd¹ is en werkt in een RH's-RVT's waar de volledige vaccinatiegraad van de bewoners gelijk is aan of hoger is dan 90% en die van het personeel gelijk aan of hoger is dan 70% zolang er geen sprake is van een cluster of uitbraak.

Bovendien mag een asymptomatisch (of licht symptomatisch) zorgpersoneelslid dat in nauw contact kwam met een persoon die positief testte op COVID-19, blijven voortwerken tijdens de isolatie-/quarantaineperiode zodra het (al dan niet positieve) resultaat van zijn of haar test gekend is – als dat nodig is voor de continuïteit van de dienstverlening. Deze maatregel is niet van toepassing op ondersteunend personeel zoals schoonmaak- of keukenpersoneel. Het moet daarbij gaan om een gezamenlijke beslissing van het betrokken personeelslid, de directie, de CRA of referentiearts en de arbeidsarts.

Hoogachtend,

Tania Dekens

Leidend ambtenaar

¹ Een personeelslid dat tot een van de volgende twee categorieën behoort, wordt geacht voldoende gevaccineerd te zijn:

- personen die minstens 14 dagen geleden (start van de optimale bescherming) en maximaal 8 maanden geleden (daling van de optimale bescherming tegen ernstige ziekte) twee doses van een COVID-19-vaccin hebben gekregen (of één dosis Johnson & Johnson);
- personen die minstens 14 dagen geleden een derde dosis hebben gekregen (start van het booster-effect).