

**Ter attentie van de door de GGC erkende en
gesubsidieerde rusthuizen en rust- en
verzorgingstehuizen**

Departement Beleid zorginstellingen

Brussel, 23 februari 2022

Betreft: 1. Herroeping van de brief van Iriscare van 11 januari 2022 over de specifieke maatregelen tegen de omikronvariant in de sector van de rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen

2. Begeleidingstraject voor werknemers met een burn-out – Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) – voortzetting van het proefproject in 2022

Geachte mevrouw,
Geachte heer,

Hieronder vindt u de informatie over de onderwerpen in de titels.

1. Gebruik van FFP2-maskers

In de brief van 11 januari 2022 stuurde Iriscare u een aantal herinneringen en deelde het bijkomende beschermingsmaatregelen mee om het hoofd te bieden aan de omikronvariant en de gevolgen ervan op de afwezigheden bij het personeel en het risico op ziekenhuisopname bij de bewoners.

Doordat de epidemische situatie gunstig evolueert, het aantal ziekenhuisopnames onder de bewoners daalt, de afwezigheden bij het personeel afnemen en de vaccinatiegraad onder de bewoners hoog is en om complicaties door quarantaine en isolatie van bewoners te voorkomen, kunnen die bijkomende maatregelen nu worden opgeheven en kunnen een aantal versoepelingen overwogen worden van de andere maatregelen die nog gelden.

Voor het personeel:

1. In de brief van 11 januari 2022 van Iriscare stond de verplichting voor alle personeelsleden van rusthuizen, externe dienstverleners inbegrepen, om altijd een FFP2-masker te dragen, zodat de personeelsleden die ze dragen beter beschermd zijn en de zorgcontinuïteit gewaarborgd blijft. Die verplichting wordt opgeheven.

2. Het blijft verplicht om een chirurgisch masker te dragen en om een FFP2-masker te dragen om zorg te verlenen aan COVID-patiënten, zoals bepaald in de instructies over de "preventie van/reactie op een COVID-19-epidemie" en over de bezoeken en activiteiten, die per omzendbrief zijn meegedeeld en terug te vinden zijn onder de rubriek Preventie – Reactie: Rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen op de volgende pagina van de website van Iriscare:
<https://www.iriscare.brussels/nl/professionals/covid-19-coronavirus-2/richtlijnen-voor-de-door-de-ggc-erkende-en-gesubsidieerde-residentiele-en-niet-residentiele-diensten/>.
3. In de brief van 11 januari 2022 van Iriscare stond daarnaast de verplichting om personeelsleden die een hoogrisicocontact (HRC) hebben gehad, systematisch te testen met een PCR- of snelle antigeentest, uitgevoerd door een gezondheidsprofessional, voordat ze hun werk in de instelling hervatten. Ook die verplichting wordt opgeheven. De regels die voor de algemene bevolking gelden, zijn dus van toepassing, rekening houdend met de uitzonderingen die bepaald zijn in de omzendingen van Iriscare voor personeelsleden die in quarantaine of isolatie zijn.

De teststrategie:

1. Alleen symptomatische gevallen moeten systematisch worden getest en in afwachting van de resultaten in quarantaine worden geplaatst. Asymptomatische personen testen, ongeacht of ze een HRC hadden, moet worden vermeden.

Clusters/uitbraken beheren:

1. De bewoners of het personeel algemeen testen (een hele afdeling, verdieping of vleugel of een hele instelling) moet uitzonderlijk blijven.
2. Om uitbraken te beheren, moeten faseveranderingen in de eerste plaats gebaseerd zijn op de aanwezigheid van bevestigde en symptomatische gevallen onder de bewoners, volgens een klinische aanpak onder leiding van de CRA/referentiearts.

De CRA/referentiearts blijft een centrale rol spelen om te beoordelen hoe die maatregelen lokaal toegepast moeten worden.

De brief van Iriscare van 11 januari 2022 over de specifieke maatregelen tegen de omikronvariant in de sector van de rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen, wordt herroepen.

2. Begeleidingstraject voor werknemers met een burn-out – Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris) – voortzetting van het proefproject in 2022

Fedris, het Federaal agentschap voor beroepsrisico's, startte in 2019 met een proefproject rond burn-outs door een gratis begeleidingstraject aan te bieden voor werknemers die de eerste tekenen van een burn-out vertonen.

Dat proefproject wordt uitgebreid naar de gezondheidszorgsector.

Werknemers die voldoen aan de deelnamevereisten, kunnen tot 31 december 2022 deelnemen aan het project door het aanmeldingsformulier in te vullen op de volgende website: <https://www.fedris.be/nl/formulieren/aanmeldingsformulier-burn-out>.

Hoogachtend,

Tania Dekens
Leidend ambtenaar