

## **Iriscare - bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag**

### ***Verpleegkundige voor het Centrum voor Evaluatie van de Autonomie en de Handicap (m/v/x)***

***1 vacante betrekking***

***Contract van onbepaalde duur***

***Voltijds - Uurrooster OVERDAG van maandag t.e.m. vrijdag - Telewerk mogelijk***

#### **Inhoud van de functie**

Ben je op zoek naar een nieuwe professionele uitdaging binnen een jonge en dynamische openbare instelling?

Wil je je verpleegkundige expertise inzetten voor de Brusselaars?

Ben je geïnteresseerd in werken in een multidisciplinair team?

Deel je ons engagement voor personen met een handicap of met beperkte autonomie?

Wat als deze verpleegkundige job voor jou gemaakt is?

Uw functie:

- je analyseert de dossiers die Brusselaars jonger dan 21 of ouder dan 65 jaar indienen voor een multidisciplinaire evaluatie en de eventuele erkenning van een handicap/verminderde autonomie die leidt tot de toekenning van sociale uitkeringen (kinderbijslag, tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden);
- je bent betrokken bij het opstellen en uitvoeren van procedures voor het analyseren van aanvragen;
- als deel van een multidisciplinair team werk je positief samen met administratieve collega's, artsen en paramedici (logopedisten, psychologen, enz.);
- je deelt je kennis om ervoor te zorgen dat dossiers correct worden verwerkt en opgevolgd.

**Meer informatie over de functie? Aarzel niet om contact op te nemen met:**

Liesbeth Ryckaert - 02/435 63 45

Frederick Taveirne - 0485/91 41 18

#### **Loon en voordelen**

Minimumloon zonder ervaring: 32.930,35 euro bruto per jaar, geïndexeerd. Uw verworven anciënniteit in de openbare sector wordt automatisch gevaloriseerd in verhouding tot uw verrichte prestaties. Voor de in de particuliere sector verworven anciënniteit kan een verzoek om valorisatie worden ingediend die eveneens in verhouding is tot uw verrichte prestaties.

#### **Voordelen**

- kantooruren, overdag, doordeweeks (geen nacht- of weekendwerk) in een 38-uren werkweek
- werkzekerheid
- 35 verlofdagen en 5 flexdagen per jaar (voltijds)
- telewerk mogelijk
- hospitalisatieverzekering (echtgeno(o)t(e) en kinderen inbegrepen)
- maaltijdcheques met een nominale waarde van 8 euro per gewerkte dag
- eindejaarstoelage

- vakantiegeld
- mogelijkheid om tijdens de werkuren opleidingen te volgen
- mogelijkheid om een tweetaligheidspremie te krijgen
- gratis openbaar vervoer voor het woon-werktraject
- vlot bereikbaar met het openbaar vervoer: dicht bij de metrohaltes Troon en Maalbeek en het station Brussel-Luxemburg
- mogelijkheid om een premie te krijgen voor verplaatsingen met de fiets
- toegang tot een sociale dienst

## Informatie over Iriscare

Iriscare is een bicommunautaire instelling van openbaar nut (ION) en is verantwoordelijk voor het beheer van een reeks **bevoegdheden die overgedragen zijn bij de zesde staatshervorming**. Sinds 1 januari 2019 is Iriscare het contactpunt bij uitstek voor burgers en professionals voor alles in verband met **sociale bescherming in het Brussels Gewest**.

De bevoegdheden die Iriscare beheert, zijn divers:

- het beleid en de financiering beheren van de gezondheidssector in Brussel;
- het beleid en de financiering beheren wat betreft bijstand aan personen en meer bepaald bijstand aan ouderen of personen met een handicap;
- het beheer van het beleid inzake gezinsbijslagen in Brussel;
- de Brusselse ziekenfondsen en kinderbijslagfondsen begeleiden en financieren;
- het kinderbijslagfonds Famiris overkoepelen;
- meldingen over niet-vergunde bicommunautaire kinderdagverblijven controleren en vergunningen uitreiken;
- de Brusselse bicommunautaire centra voor gezinsplanning subsidiëren, erkennen en opvolgen;
- de graad van de handicap of de verminderde zelfredzaamheid van een persoon aan de hand van verschillende criteria bepalen en de gevolgen ervan op sociaal, medisch of psychologisch vlak vaststellen.

De vacature bevindt zich in het **Centrum voor evaluatie van de autonomie en de handicap** en deze bestaat uit medewerkers medische, paramedische en administratieve achtergrond. Deze dienst staat in voor de evaluatie en de erkenning van:

- de handicap of de aandoening van Brusselse kinderen en jongeren tot 21 jaar, die aanspraak maken op een verhoging van de kinderbijslag;
- de verminderde zelfredzaamheid van Brusselse 65-plussers, die aanspraak maken op een maandelijkse uitkering (tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden).

Leer Iriscare beter kennen via <http://www.iriscare.brussels/nl>.

## Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Iriscare zet zich in voor de bevordering van diversiteit en inclusie en garandeert gelijke kansen en een eerlijke behandeling voor iedereen. Daarom verlopen onze selecties op basis van vaardigheden. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van herkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, enz.

**Heb je een handicap, een ziekte of een leerstoornis?** Laat het ons weten via e-mail. Dan kunnen we, als je kandidatuur geselecteerd wordt, de nodige maatregelen nemen zodat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectieprocedure.

De kracht van onze teams schuilt in de vaardigheden van al onze medewerkers. De diversiteit van onze teams is de drijvende kracht achter onze dienstverlening.

## Gezocht profiel

Wij zoeken naar een medewerker die in het bezit is van een diploma hoger onderwijs van het korte type **verpleegkundige** (bachelorsdiploma).

Een kopie van het diploma, visum verpleegkundige en het eventuele gelijkwaardigheidsattest van een buitenlands diploma moeten uiterlijk op de datum van de afsluiting van de kandidaturen zijn ingediend.

Kennis van het Frans is een **pluspunt**.

Om aangeworven te kunnen worden, moet je Belg zijn of inwoner van een land dat behoort tot de Europese Economische Ruimte of inwoner van de Zwitserse Bondsstaat, aangezien de functie geen deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt/ niet tot doel heeft het algemeen belang van de Staat of andere overheidsinstanties te beschermen.

Alleen kandidaturen die voldoen aan de in de vacature gestelde voorwaarden (diploma's, visum, nationaliteit, ...) zullen onderzocht worden in het kader van deze selectie.

## Hoe kan je solliciteren?<sup>1</sup>

**Stuur je motivatiebrief en je cv (+ kopie van het diploma, visum en eventuele gelijkwaardigheidsattest) uiterlijk op 31 juli 2023 naar het volgende e-mailadres:**

[jobs@iriscare.brussels](mailto:jobs@iriscare.brussels)

De selectieproef duurt ongeveer zestig minuten en omvat een mondeling interview met een jury op basis van de STAR-methode. Tijdens dit gesprek worden je competenties met betrekking tot de vereisten van de functie geëvalueerd (generieke competenties), alsook je motivatie, interesses en je affiniteit met het vakgebied.

De selectieproef zal persoonlijk plaatsvinden bij Iriscare : Belliardstraat 71 bus 2 - 1040 Brussel.

Indien het aantal geslaagde kandidaten groter is dan het aantal vacatures, wordt er een aanwervingsreserve van zes maanden aangelegd.

---

<sup>1</sup> Iriscare verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens na te leven en in het bijzonder Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 (hierna "de Algemene Verordening Gegevensbescherming" of "AVG") en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Uw persoonsgegevens, die in het kader van deze vacature worden meegedeeld, zijn noodzakelijk voor de goede verwerking van uw sollicitatie en voor zover nodig om contact met u op te nemen. Ze zullen niet voor andere doeleinden worden hergebruikt of langer worden bewaard dan nodig is. Voor meer informatie over hoe wij omgaan met uw gegevens en uw rechten, verwijzen wij u naar ons privacybeleid op : <https://www.iriscare.brussels/nl/bescherming-persoonsgegevens>