

Iriscare - bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

Architect bij de dienst Facility (m/v/x)

1 vacante betrekking

Vervangingscontract (van 1 februari tot 31 juli 2024)

Voltijds

Inhoud van de functie

Wil je je carrière starten of een nieuwe richting inslaan bij een overheidsdienst die als opdracht heeft de gezondheid en het dagelijkse leven van de Brusselaars te verbeteren?

Ben je proactief? Werk je graag in team én zelfstandig?

Ben je geïnteresseerd in ons Flex@work-project dat in 2022 van start ging? Dat project ontstond toen bleek dat er onvoldoende individuele bureaus zijn voor het groeiende aantal medewerkers en is erop gericht hun comfort te verhogen door de werkomgeving te moderniseren.

Komt een openbaar ambt overeen met jouw waarden?

Dan heeft Iriscare jou nodig!

Jouw taken:

- In het kader van het Flex@work-project neem je deel aan wekelijkse werfvergaderingen en volg je de uitvoering van de werkzaamheden op de voet.
- Je controleert plannen en offertes en neemt deel aan interne vergaderingen waarin die worden besproken en goedgekeurd.
- Je controleert de voortgang en de facturen van het Flex@work-project.
- Je neemt deel aan een nieuwe opdracht van Iriscare, die voornamelijk het plannen en uitvoeren van investeringen in de infrastructuur van zorginstellingen omvat.
- Je werkt nauw samen met andere collega's en hebt vaak contact met externe partners in het kader van je werk.

Meer informatie over de functie? Aarzel niet om contact op te nemen met:

Petra Fransen - Directeur van de dienst Facility

Tel : 02/435 64 81

Contract, loon en voordelen

Vervangingscontract van 6 maanden (van 1 februari tot 31 juli 2024).

Minimumloon zonder ervaring:

- Voor een burgerlijk ingenieur-architect: 55.079,34 euro bruto per jaar geïndexeerd. Er wordt ook een jaarlijks forfaitair bedrag geïndexeerd van 7.139,65 euro toegekend.
- Voor een architect: 46.487,28 euro bruto per jaar geïndexeerd.

Uw verworven anciënniteit in de openbare sector wordt automatisch gevaloriseerd in verhouding tot uw verrichte prestaties. Voor de in de particuliere sector verworven anciënniteit kan een verzoek om valorisatie worden ingediend die eveneens in verhouding is tot jouw verrichte prestaties voor maximaal 10 jaar.

Voordelen:

- flexibel uurrooster in een 38-urenweek
- 35 verlofdagen en 5 flexdagen per jaar (voltijds)

- hospitalisatieverzekering (echtgeno(o)t(e) en kinderen inbegrepen)
- maaltijdcheques met een nominale waarde van 8 euro per gewerkte dag
- eindejaarstoelage
- vakantiegeld
- mogelijkheid om tijdens de werkuren opleidingen te volgen
- mogelijkheid om een tweetaligheidspremie te krijgen
- gratis openbaar vervoer voor het woon-werktraject
- vlot bereikbaar met het openbaar vervoer: dicht bij de metrohaltes Troon en Maalbeek en het station Brussel-Luxemburg
- mogelijkheid om een premie te krijgen voor verplaatsingen met de fiets
- toegang tot een sociale dienst

Informatie over Iriscare

Iriscare is een bicommunautaire instelling van openbaar nut (ION) die het aanspreekpunt bij uitstek is geworden voor burgers en professionals voor alles wat te maken heeft met sociale bescherming in het Brussels Gewest.

De bevoegdheden die Iriscare beheert, zijn divers:

- de erkenning en financiering van rusthuizen, instellingen voor personen met een handicap, revalidatieovereenkomsten, maar ook financiering van initiatieven voor beschut wonen en psychiatrische verzorgingstehuizen;
- het beheer en de financiering van de Brusselse ziekenfondsen en kinderbijslagfondsen;
- het Brusselse publieke kinderbijslagfonds, Famiris;
- de toekenning van vergunningen voor bicommunautaire Brusselse kinderopvangcentra;
- ondersteuning van gezondheidsprofessionals, in het bijzonder in rusthuizen en instellingen voor personen met een handicap (inclusief tijdelijk zorgpersoneel);
- de financiering van initiatieven voor bijstand aan personen en in het bijzonder bijstand aan ouderen of personen met een handicap;
- de toekenning en uitbetaling van de THAB (tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden);
- de graad van de handicap of de verminderde zelfredzaamheid van een persoon aan de hand van verschillende criteria bepalen en de gevolgen ervan op sociaal, medisch of psychologisch vlak vaststellen.

Iriscare is begaan met de milieuproblematiek en haar impact op de samenleving als geheel op lange termijn. In 2023 kreeg het kantoor het label Ecodynamische onderneming (3 sterren), wat betekent dat de instelling een ecodynamisch modelbedrijf is en een voorbeeldfunctie vervult op het gebied van milieubeheer.

Iriscare is tevens bekroond met het "Great Place to Work" label voor een periode van één jaar.

De vacante functie maakt deel uit van de **dienst Gebouwen in de dienst Facility** van Iriscare, die heel wat verschillende taken uitvoert voor Iriscare en de Diensten van het Verenigd College (DVC), zoals:

- kleine herstellingen doen;
- technische installaties onderhouden;
- meubilair verplaatsen en vergaderzalen opnieuw inrichten;
- vergaderzalen klaarmaken voor evenementen.

Dat beheer van gebouwen gaat samen met een toenemende focus op het welzijn van de medewerkers en slim energieverbruik.

De dienst draagt ook actief bij aan diverse initiatieven om de ecologische voetafdruk te verkleinen en de medewerkers bewust te maken van het belang van duurzame gewoontes.

Tot slot beheert de dienst de contracten om ervoor te zorgen dat de installaties van het gebouw correct blijven werken zonder storingen.

Leer Iriscare beter kennen via <http://www.iriscare.brussels/nl>.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Iriscare zet zich in voor de bevordering van diversiteit en inclusie en garandeert gelijke kansen en een eerlijke behandeling voor iedereen. Daarom verlopen onze selecties op basis van vaardigheden. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van herkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, enz.

Heb je een handicap, een ziekte of een leerstoornis? Laat het ons weten via e-mail. Dan kunnen we, als je kandidatuur geselecteerd wordt, de nodige maatregelen nemen zodat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectieprocedure.

De kracht van onze teams schuilt in de vaardigheden van al onze medewerkers. De diversiteit van onze teams is de drijvende kracht achter onze dienstverlening.

Gezocht profiel

Wij zoeken naar een medewerker die in het bezit is van:

- Ofwel een diploma hoger onderwijs van het lange type in de ingenieurswetenschappen: architectuur;
- Ofwel een diploma hoger onderwijs van het lange type in de architectuur.

Een kopie van het diploma en het eventuele gelijkwaardigheidsattest van een buitenlands diploma moeten uiterlijk op de datum van de afsluiting van de kandidaturen zijn ingediend. Ga voor meer informatie naar deze site: [Buitenlandse en anderstalige diploma's | Werkenvoor.be](#).

Ervaring in het beheren van renovatie- en ontwikkelingsprojecten is een **pluspunt**.

Kennis van het Frans is een **pluspunt**.

Alleen kandidaturen die voldoen aan de in de vacature gestelde voorwaarden zullen onderzocht worden in het kader van deze selectie.

Hoe kan je solliciteren?¹

Stuur je motivatiebrief en je cv (+ kopie van het diploma en eventuele gelijkwaardigheidsattest) uiterlijk op 29 december 2023 naar het volgende e-mailadres:
jobs@iriscare.brussels

De selectieproef duurt ongeveer zestig minuten en omvat een mondeling interview met een jury op basis van de STAR-methode. Tijdens dit gesprek worden je competenties met betrekking tot de vereisten van de functie geëvalueerd (generieke competenties), alsook je motivatie, interesses en je affiniteit met het vakgebied.

De selectieproef zal plaatsvinden bij Iriscare : Belliardstraat 71 bus 2 - 1040 Brussel.

Indien het aantal geslaagde kandidaten groter is dan het aantal vacatures, wordt er een aanwervingsreserve van zes maanden aangelegd.

¹ Iriscare verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens na te leven en in het bijzonder Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 (hierna "de Algemene Verordening Gegevensbescherming" of "AVG") en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Uw persoonsgegevens, die in het kader van deze vacature worden meegedeeld, zijn noodzakelijk voor de goede verwerking van uw sollicitatie en voor zover nodig om contact met u op te nemen. Ze zullen niet voor andere doeleinden worden hergebruikt of langer worden bewaard dan nodig is. Voor meer informatie over hoe wij omgaan met uw gegevens en uw rechten, verwijzen wij u naar ons privacybeleid op : <https://www.iriscare.brussels/nl/bescherming-persoonsgegevens>