

## **Iriscare - Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales**

### ***Collaborateur RH au sein du service RH d'Iriscare (m/f/x)***

***1 poste vacant***

***Sous CDI***

#### **Contenu de la fonction**

Êtes-vous prêt à relever un nouveau défi professionnel au sein d'une institution dont l'objectif est de veiller à la protection sociale des Bruxellois ?

Êtes-vous organisé, flexible, créatif et aimez-vous le travail administratif et ce, au sein d'une petite équipe?

Avez-vous un intérêt marqué pour des domaines tels que le recrutement, la formation, etc.?

Le job de **collaborateur RH** chez Iriscare est donc fait pour vous !

#### Votre job :

- Vous organisez des procédures de recrutement internes et externes, statutaires et contractuelles, en participant notamment à la rédaction des offres d'emploi, au traitement des candidatures, à l'accueil des nouveaux collaborateurs, etc.;
- Vous effectuez le suivi des contrats de travail et éventuels avenants des collaborateurs;
- Vous participez à la mise en œuvre de la politique de formation via la création du plan de formation, la gestion des demandes de formation des collaborateurs et leur organisation, etc. ;
- Vous suivez les cycles d'évaluation et les stages des collaborateurs ;
- Vous gérez ou participez à des projets en matière RH;
- Vous gérez toute une série de tâches administratives en lien avec ces matières;
- Etc.

#### **Plus d'infos sur la fonction? N'hésitez surtout pas à contacter :**

Mme Muriel Dubrowski - Responsable de la cellule Formation du service RH

Tél : 02 435 61 53

Mme Maryline Vergouts - Directrice RH

Tél : 02 435 61 51

#### **Contrat, salaire et avantages**

Il s'agit d'un contrat à durée indéterminée.

Salaire minimum sans expérience: 34.260,81 EUR brut annuel indexé.

Votre ancienneté acquise dans le secteur public est d'office valorisée au prorata des prestations effectuées. L'ancienneté acquise dans le secteur privé ou à titre d'indépendant peut, quant à elle, faire l'objet d'une demande de valorisation, également au prorata des prestations effectuées, et ce, pour un maximum de dix années.

#### **Avantages :**

- horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine
- sécurité de l'emploi
- 35 jours de congés annuels et 5 flexijours par an (à temps plein)
- possibilité de télétravail
- assurance hospitalisation (conjoint et enfants y compris)
- chèque-repas d'une valeur faciale de 8 EUR par jour presté

- allocation de fin d'année
- pécule de vacances
- possibilité de suivre des formations durant les heures de travail
- possibilité de bénéficier d'une allocation de bilinguisme
- gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail
- accessibilité aisée via les transports en commun : proximité des métros Trône et Maelbeek et de la gare de Bruxelles-Luxembourg
- possibilité de recevoir une prime pour les déplacements en vélo
- accès à un service social

## Informations relatives à Iriscare

Iriscare est un organisme d'intérêt public (OIP) bicommunautaire devenu le point de contact privilégié pour les citoyens et les professionnels pour tout ce qui concerne la protection sociale en Région bruxelloise.

Les compétences gérées par Iriscare sont variées :

- la reconnaissance et le financement des maisons de repos, des établissements pour personnes atteintes d'un handicap, des conventions de rééducation fonctionnelle mais également le financement des Initiatives d'Habitation Protégées et des Maisons de Soins Psychiatriques;
- la gestion et le financement des mutualités et des caisses d'allocations familiales bruxelloises;
- la caisse publique bruxelloise d'allocations familiales, Famiris;
- l'octroi des autorisations pour les milieux d'accueil bruxellois bicommunautaires;
- le soutien aux professionnels de la santé, particulièrement dans les maisons de repos et institutions pour personnes handicapées (y compris le personnel de soin intérimaire);
- le financement des initiatives d'aide à la personne et, particulièrement, l'aide aux personnes âgées ou aux personnes atteintes d'un handicap;
- l'octroi et le paiement de l'allocation d'aide aux personnes âgées (APA);
- la détermination, sur base de différents critères, du degré de handicap ou de perte d'autonomie d'une personne, mais également des implications au niveau social, médical ou psychologique de celui-ci.

Iriscare se soucie des questions environnementales et de son impact sur la société dans son ensemble et sur le long terme. L'Office a par ailleurs reçu, en 2023, le label Entreprise Eco Dynamique (3 étoiles) ce qui signifie que l'institution est un modèle d'entreprise éco-dynamique et est exemplaire en termes de management environnemental.

Iriscare a également obtenu, pour une durée d'un an, le label "Great Place to Work".

Cet emploi vacant se situe au sein de la **cellule Formation du service RH** d'Iriscare qui s'articule notamment autour d'une série d'activités qui suivent le cycle de vie du collaborateur dans l'organisation : les opérations de recrutement/sélection/affectation/intégration, la formation et la gestion de carrière, etc. Elle regroupe également les activités de planification et de prévision des besoins en personnel susceptibles de permettre à Iriscare de remplir ses missions en visant l'excellence dans tous ses domaines d'intervention. Cette cellule se compose actuellement de 3 collègues (2 FR et 1 NL).

Plus d'infos sur Iriscare via <http://www.iriscare.brussels/fr/>.

## Diversité, équité et inclusion

Iriscare a à cœur de promouvoir la diversité et l'inclusion et ce, tout en garantissant à tous et toutes l'égalité des chances et un traitement équitable. À ce titre, nos sélections sont basées sur les

compétences sans faire de distinction sur l'origine, la couleur de peau, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle, le handicap, etc.

**Vous êtes une personne en situation de handicap? Ou vous souffrez d'une maladie/d'un trouble de l'apprentissage?** Faites-le nous savoir par e-mail afin que nous puissions, si votre candidature est retenue, procéder aux aménagements nécessaires à votre situation et ainsi vous permettre de participer à la procédure de sélection dans les meilleures conditions possibles.

La force de nos équipes réside dans les qualités de chacun-e de nos collaborateur/rice-s. C'est la diversité de nos équipes qui fait la force de nos services.

## Profil recherché

Nous recherchons un collaborateur détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court (bachelier) en ressources humaines.

La connaissance du néerlandais est un réel atout. En effet, vu la petite taille de la cellule Formation et la flexibilité que cela implique, le collaborateur sera amené à traiter des dossiers/questions en néerlandais.

La copie du diplôme ainsi que l'éventuelle équivalence de diplôme étranger doivent être transmises au plus tard à la date de clôture des candidatures. Pour plus d'informations à ce sujet, veuillez visiter ce site: [Diplôme étranger ou dans une autre langue | Travaillerpour.be](#).

Seules les candidatures répondant aux conditions requises dans l'offre d'emploi seront examinées dans le cadre de cette sélection.

## Comment postuler?<sup>1</sup>

**Votre lettre de motivation personnalisée et votre CV (+ copie du diplôme et équivalence éventuelle) doivent être envoyés pour le 2 août 2024 au plus tard, à l'adresse e-mail suivante :** [jobs@iriscare.brussels](mailto:jobs@iriscare.brussels).

L'épreuve de sélection comprend un entretien oral devant un jury, d'une durée approximative de 60 minutes, sur base de la méthode STAR. Il vise à évaluer vos compétences par rapport aux exigences de la fonction (compétences génériques), ainsi que votre motivation, vos intérêts et votre affinité avec le domaine d'activité.

L'épreuve de sélection sera organisée en présentiel, à Iriscare, au 71/2 rue Belliard à 1040 Bruxelles.

Si le nombre de lauréats finaux est supérieur au nombre de postes vacants, une réserve de recrutement sera constituée dont la validité est de six mois.

---

<sup>1</sup> Iriscare traite vos données à caractère personnel en respectant la réglementation en vigueur applicable au traitement de données à caractère personnel et, en particulier, le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 (ci-après, « le Règlement général sur la protection des données » ou « RGPD ») et la loi du 30 juillet 2018 relative à la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel. Vos données à caractère personnel, transmises dans le cadre de cette offre d'emploi sont nécessaires au bon traitement de votre candidature et dans la mesure où cela est nécessaire pour vous contacter. Elles ne seront pas réutilisées à d'autres fins ni conservées plus longtemps que nécessaire. Pour en savoir plus sur la gestion de vos données et de vos droits, veuillez consulter notre politique de confidentialité via : <https://www.iriscare.brussels/fr/protection-donnees-personnelles>