

# Iriscare - bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag

## *Communicatie expert en Woordvoerder bij de Communicatiedienst*

### *1 vacante betrekking*

### *Contract van onbepaalde duur*

### *Voltijds*

## Inhoud van de functie

Ben jij een gepassioneerde communicatieprofessional met een hart voor het welzijn van de Brusselse bevolking?

Iriscare zoekt een communicatie expert en woordvoerder die het verschil wil maken. Je bent de stem van onze organisatie, vertaalt onze missie naar heldere boodschappen en bouwt bruggen tussen Iriscare en de Brusselaars.

Als communicatie-expert draag je actief bij aan de zorg en het welzijn van duizenden Brusselaars.

Komt een openbaar ambt overeen met jouw waarden?

Iriscare heeft je nodig!

#### Jouw taken :

- Je vertaalt het communicatiebeleid van Iriscare naar een operationeel communicatieplan waarbij je zorgt voor een duidelijke en heldere boodschap: je beheert de externe communicatiekanalen en zorgt er mee voor dat die optimaal gebruikt worden (website, sociale media, ...). Je ondersteunt ook medewerkers van andere diensten bij de keuze voor een juist communicatiekanaal;
- Je bent het gezicht en de stem van Iriscare voor de Nederlandstalige media: je beantwoordt vragen van journalisten van zowel de geschreven als audiovisuele pers, je schrijft persberichten, en je bent de back-up van de Franstalige woordvoerder;
- Je helpt mee bij het opzetten van de crisiscommunicatie van Iriscare: je stelt een crisiscommunicatieplan op en neemt deel aan crisisvergaderingen binnen en buiten de organisatie;
- Je bepaalt mee de interne en externe communicatiestrategie van Iriscare: je geeft feedback over strategische voorstellen, je zorgt voor een evaluatie van communicatieprojecten, ...

#### **Meer informatie over de functie? Aarzel niet om contact op te nemen met:**

Sven Heyndrickx - Diensthoofd bij de Communicatiedienst

tel: 02/435.64.56

gsm: 0473/83.64.90

#### **Meer vragen over de procedure?**

Tessa Vermassen - Attaché bij de hr-dienst

Tel: 02 435 62 66

## Contract, loon en voordelen

Contract van onbepaalde duur

Minimumloon zonder ervaring: 47.417,07 euro bruto per jaar, geïndexeerd. Uw verworven anciënniteit in de openbare sector wordt automatisch gevaloriseerd in verhouding tot uw verrichte

prestaties. Voor de in de particuliere sector verworven anciënniteit kan een verzoek om valorisatie worden ingediend die eveneens in verhouding is tot jouw verrichte prestaties voor maximaal 10 jaar.

#### **Voordelen:**

- flexibel uurrooster in een 38-urenweek
- werkzekerheid
- 35 verlofdagen en 5 flexdagen per jaar (voltijds)
- telewerk
- hospitalisatieverzekering (echtgeno(o)t(e) en kinderen inbegrepen)
- maaltijdcheques met een nominale waarde van 8 euro per gewerkte dag
- eindejaarstoelage
- vakantiegeld
- mogelijkheid om tijdens de werkuren opleidingen te volgen
- mogelijkheid om een tweetaligheidspremie te krijgen
- gratis openbaar vervoer voor het woon-werktraject
- vlot bereikbaar met het openbaar vervoer: dicht bij de metrohaltes Troon en Maalbeek en het station Brussel-Luxemburg
- mogelijkheid om een premie te krijgen voor verplaatsingen met de fiets
- toegang tot een sociale dienst

### **Informatie over Iriscare**

Iriscare is een bicommunautaire instelling van openbaar nut (ION) die het aanspreekpunt bij uitstek is geworden voor burgers en professionals voor alles wat te maken heeft met sociale bescherming in het Brussels Gewest.

De bevoegdheden die Iriscare beheert, zijn divers:

- de erkenning en financiering van rusthuizen, instellingen voor personen met een handicap, revalidatieovereenkomsten, maar ook financiering van initiatieven voor beschut wonen en psychiatrische verzorgingstehuizen;
- het beheer en de financiering van de Brusselse ziekenfondsen en kinderbijslagfondsen;
- het Brusselse publieke kinderbijslagfonds, Famiris;
- de toekenning van vergunningen voor bicommunautaire Brusselse kinderopvangcentra;
- ondersteuning van gezondheidsprofessionals, in het bijzonder in rusthuizen en instellingen voor personen met een handicap (inclusief tijdelijk zorgpersoneel);
- de financiering van initiatieven voor bijstand aan personen en in het bijzonder bijstand aan ouderen of personen met een handicap;
- de toekenning en uitbetaling van de THAB (tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden);
- de graad van de handicap of de verminderde zelfredzaamheid van een persoon aan de hand van verschillende criteria bepalen en de gevolgen ervan op sociaal, medisch of psychologisch vlak vaststellen.

Iriscare is begaan met de milieuproblematiek en haar impact op de samenleving als geheel op lange termijn. In 2023 kreeg het kantoor het label Ecodynamische onderneming (3 sterren), wat betekent dat de instelling een ecodynamisch modelbedrijf is en een voorbeeldfunctie vervult op het gebied van milieubeheer.

Iriscare is tevens bekroond met het "Great Place to Work" label voor een periode van één jaar.

De vacante betrekking bevindt zich bij de **Communicatiedienst** van Iriscare. De dienst telt 7 medewerkers. De Communicatiedienst bestaat uit woordvoerders, projectleiders, grafici,... en coördineert zowel de communicatie met de buitenwereld als de communicatie tussen de interne diensten. Iriscare gebruikt daarvoor verschillende communicatiekanalen zoals een intranet, website en sociale media. Deze kanalen worden verder aangevuld met het elektronisch infoscherm, brochures, persberichten ...

Leer Iriscare beter kennen via <http://www.iriscare.brussels/nl>.

## Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Iriscare zet zich in voor de bevordering van diversiteit en inclusie en garandeert gelijke kansen en een eerlijke behandeling voor iedereen. Daarom verlopen onze selecties op basis van vaardigheden. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van herkomst, huidskleur, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, enz.

**Heb je een handicap, een ziekte of een leerstoornis?** Laat het ons weten via e-mail. Dan kunnen we, als je kandidatuur geselecteerd wordt, de nodige maatregelen nemen zodat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectieprocedure.

De kracht van onze teams schuilt in de vaardigheden van al onze medewerkers. De diversiteit van onze teams is de drijvende kracht achter onze dienstverlening.

## Gezocht profiel

Wij zoeken naar een medewerker die in het bezit is van een diploma hoger onderwijs van het lange type.

Een kopie van het diploma en het eventuele gelijkwaardigheidsattest van een buitenlands diploma moeten uiterlijk op de datum van de afsluiting van de kandidaturen zijn ingediend. Ga voor meer informatie naar deze site: [Buitenlandse en anderstalige diploma's | Werkenvoor.be](#).

Kennis van het Frans is een **pluspunt**.

Alleen kandidaturen die voldoen aan de in de vacature gestelde voorwaarden zullen onderzocht worden in het kader van deze selectie.

## Hoe kan je solliciteren?<sup>1</sup>

**Stuur je motivatiebrief en je cv (+ kopie van het diploma en eventueel gelijkwaardigheidsattest) uiterlijk op 8 september 2024 naar het volgende e-mailadres:**  
[jobs@iriscare.brussels](mailto:jobs@iriscare.brussels)

De selectieproef bestaat uit een casus en een interview. De casus duurt ongeveer 90 minuten en gaat voor het interview door. Deze casus zal je redactionele vaardigheden meten en is tevens eliminerend. Het mondeling interview met een jury duurt ongeveer zestig minuten en is op basis van de STAR-methode. Tijdens dit gesprek worden je competenties met betrekking tot de vereisten van de functie geëvalueerd (generieke competenties), alsook je motivatie, interesses en je affiniteit met het vakgebied.

De selectieproef zal plaatsvinden bij Iriscare : Belliardstraat 71 bus 2 - 1040 Brussel.

Indien het aantal geslaagde kandidaten groter is dan het aantal vacatures, wordt er een aanwervingsreserve van zes maanden aangelegd.

---

<sup>1</sup> Iriscare verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens na te leven en in het bijzonder Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 (hierna "de Algemene Verordening Gegevensbescherming" of "AVG") en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Uw persoonsgegevens, die in het kader van deze vacature worden meegedeeld, zijn noodzakelijk voor de goede verwerking van uw sollicitatie en voor zover nodig om contact met u op te nemen. Ze zullen niet voor andere doeleinden worden hergebruikt of langer worden bewaard dan nodig is. Voor meer informatie over hoe wij omgaan met uw gegevens en uw rechten, verwijzen wij u naar ons privacybeleid op : <https://www.iriscare.brussels/nl/bescherming-persoonsgegevens>